

# Adviesraad Samenleving Olst-Wijhe

## Een terugblik naar 2025 en de activiteiten voor 2026



1.	Een terugblik op 2025.....	2
1.1	Het doel van de Adviesraad samenleving Olst-Wijhe .....	2
1.2	De werkwijze van de Adviesraad Samenleving in 2025 .....	2
1.3	Focusgroepen .....	3
1.4	De leden van de Adviesraad .....	4
1.5	De wervingscampagne .....	4
1.6	De uitgebrachte adviezen in 2025 .....	4
2.	De activiteiten voor 2026.....	5
2.1	Het binden van vrijwilligers .....	5
2.2	De opleidingen .....	5
2.3	De beloning.....	5
2.4	De planning.....	6
2.5	Te verwachten adviesaanvragen .....	6
3.	De financiën.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
3.1	De jaarrekening 2025 .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
3.2	Begroting 2026 .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>



# 1. Een terugblik op 2025

## 1.1 Het doel van de Adviesraad samenleving Olst-Wijhe

De Adviesraad Samenleving van de gemeente Olst-Wijhe vindt zijn bestaansrecht in paragraaf 10, "Inwonersparticipatie", van de *Verordening Sociaal Domein*. Wij adviseren de gemeente Olst-Wijhe over beleidsplannen, regelgeving en de uitvoering daarvan. Met onze adviezen willen wij bijdragen aan:

- Het bevorderen van een inclusieve samenleving in de gemeente Olst-Wijhe;
- Het versterken van eigen regie, zelfredzaamheid en samenredzaamheid, met oog voor maatwerkondersteuning aan kwetsbare personen en groepen;
- Het bereiken, ondersteunen en adviseren van kwetsbare groepen, met als doel hun participatie te bevorderen.

## 1.2 De werkwijze van de Adviesraad Samenleving in 2025

In 2025 heeft de Adviesraad haar werkwijze vernieuwd. Waar we eerst werkten met vaste werkgroepen, stappen we nu over op flexibele focusgroepen. Deze verandering helpt ons beter aan te sluiten bij de actualiteit en de diversiteit van onderwerpen binnen het sociaal domein. Met de introductie van focusgroepen heeft de Adviesraad in 2025 een belangrijke stap gezet naar een toekomstbestendige en dynamische manier van werken.

De adviesvragen van de gemeente worden steeds meer thema-gericht en raken vaak meerdere beleidsterreinen tegelijk. Met focusgroepen kunnen we:

- Sneller inspelen op actuele onderwerpen,
- Expertise van leden gericht inzetten,
- En integraal werken aan adviezen die meerdere domeinen raken.

Een focusgroep wordt speciaal gevormd rondom één thema of adviesvraag. Leden sluiten aan op basis van kennis en interesse. De groep verzamelt informatie, spreekt met betrokken partijen en werkt toe naar een conceptadvies dat aan de ledenraad wordt voorgelegd.



Deze nieuwe werkwijze zorgt voor:

- Meer flexibiliteit,
- Efficiëntere samenwerking,
- En adviezen die beter aansluiten op maatschappelijke ontwikkelingen.

Het kernteam is teruggebracht naar vier leden uit de ledenraad, samen met de voorzitter en de secretaris. Dit kernteam richt zich op het organisatorische werk van de Adviesraad, zoals financiën, personeelszaken en ledenwerving.

### 1.3 Focusgroepen

De Adviesraad was actief in 2025 met de volgende focusgroepen

- **Uitvoeringsprogramma Sociale Toekomstvisie:** meepraten over de uitvoering van de 4 thema's benoemd in het uitvoeringsprogramma.
- **Actieplan beschermd wonen:** sparren met de beleidsambtenaar Martin Ruiter voor het meedenken in de behoefte van de inwoner.
- **Participatieverordening meedenksessie:** meepraten over de nieuwe participatieverordening over wat belangrijk is voor goede participatie in Olst-Wijhe.
- **Laaggeletterdheid:** verkenning over het onderwerp binnen de gemeente en daarbuiten.
- **KonnecteD:** betrokkenheid om de ontwikkelingen bij KonnecteD te volgen, omdat daar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werken – waaronder inwoners van Olst-Wijhe in Wsw-dienstverband, Beschut Werk of andere trajecten -.
- **Doelgroepenvervoer:** meepraten met meerdere regiopartners in de aanbestedingsvoorbereiding om vooral knelpunten en oplossingen te benoemen.
- **Jeugd:** voorbereiding signalen ophalen in de netwerken voor de komende aanpassing van de verordening.



## 1.4 De leden van de Adviesraad

Wij streven ernaar dat de leden van de Adviesraad een zo goed mogelijke afspiegeling vormen van de samenleving van Olst-Wijhe en met name van de inwoners die te maken hebben met het sociaal domein.

Op 1 januari 2025 bestond de Adviesraad uit 12 personen, exclusief de voorzitter en secretaris:

In 2025 hebben zich geen nieuwe leden aangemeld. Drie leden hebben aan het einde van het jaar afscheid genomen.

## 1.5 De wervingscampagne

In 2025 zijn opnieuw ledenwervingscampagnes uitgevoerd. Het werven van nieuwe leden is voor de Adviesraad een jaarlijks terugkerend proces, dat onder andere plaatsvindt via advertenties in huis-aan-huisbladen (HAH/Reklamix) en via de website van *Ut Huus*. De campagne in de krant had een tweeledig doel: niet alleen het aantrekken van nieuwe leden, maar ook het vergroten van de bekendheid van de Adviesraad onder de inwoners van Olst-Wijhe.

Eind 2025 hebben twee leden afscheid vanwege het bereiken van hun maximale zittingstermijn afscheid genomen. Een derde lid heeft vanwege persoonlijke omstandigheden afscheid genomen. Het werven van nieuwe leden in 2025 is noodzakelijk om het ledenbestand op peil te houden in verband met de continuïteit en de verdeling van de werkzaamheden binnen de ledenraad.

## 1.6 De uitgebrachte adviezen in 2025

De Adviesraad heeft in 2025 één advies uitgebracht:

- Advies uitvoering Sociale Toekomstvisie.



## 2. De activiteiten voor 2026

### 2.1 Het binden van vrijwilligers

Wij merken, net als vele andere verenigingen, dat het vinden van vrijwilligers die zich voor langere tijd inhoudelijk willen binden aan de Adviesraad een uitdaging is. Wij zoeken maatschappelijk betrokken inwoners die willen meedenken over sociale onderwerpen, maar constateren dat deze doelgroep lastig te bereiken is.

Daarnaast is de Adviesraad samenleving nog relatief onbekend bij het brede publiek van Olst-Wijhe. Wij zetten Facebook en Instagram in voor specifieke gebeurtenissen, en de wervingsadvertenties in de HAH/Reklamix zijn mede bedoeld om de zichtbaarheid van de Adviesraad te vergroten.

### 2.2 De opleidingen

Het werven van nieuwe leden is een continu proces, waardoor eens in de zoveel jaar opleidingen nodig zijn. Gezien de kosten van deze opleidingen (€3.000 tot €4.000 per cursus, afhankelijk van het aantal dagen) worden hiervoor budgetten over meerdere jaren samengevoegd. De opleidingen worden verzorgd door de *Koepel Adviesraden Sociaal Domein* en richten zich op de rol en positie van een adviesraad en het opstellen van adviezen. Inhoudelijke scholing over het sociaal domein zelf is niet inbegrepen; wij gaan ervan uit dat kandidaat-leden hierover al basiskennis bezitten.

Wij verwachten nieuwe leden aan te trekken door de wervingscampagne. (zie punt 1.3.) Na deze campagne organiseren wij een cursusdag begin 2026 voor de nieuw gestarte leden. De cursusdag is uiteraard ook te volgen voor de bestaande leden. Er zijn gesprekken gaande met de Adviesraad Raalte om deze opleidingen gezamenlijk te volgen. Dit is financieel aantrekkelijk en bevordert samenwerking en het netwerken tussen beide raden.

### 2.3 De beloning

Wij hebben eerder aandacht gevraagd voor de beloning van onze leden. Door de toegenomen complexiteit van sociale vraagstukken en de verbreding naar regionale activiteiten is het werk van de Adviesraad intensiever en tijdrovender geworden. Dit staat op gespannen voet met het feit dat veel leden zich primair willen inzetten voor de lokale gemeenschap.

Er wordt binnen de Adviesraad steeds vaker gesproken over een passende compensatie voor het advieswerk. Wij begrijpen echter ook de financiële situatie van de gemeente en de noodzaak tot bezuinigingen. Daarom zijn wij terughoudend in het formeel aanklaarten van deze kwestie.



Wij hebben geconstateerd dat de reiskostenvergoeding aangepast moet worden vanwege prijsstijgingen, met name in het openbaar vervoer (+12%). Door het schuiven in de budgetten van de Adviesraad hebben wij dit tijdelijk kunnen opvangen. In 2026 gaan wij monitoren hoe de reiskosten zich budgettair gaan ontwikkelen.

## 2.4 De planning

Een zorgvuldige planning is essentieel voor het functioneren van de Adviesraad. Omdat wij werken met vrijwilligers, is het belangrijk dat zij ruim van tevoren weten wanneer zij zich moeten vrijmaken. Hoewel er inmiddels een planning is opgesteld, merken wij dat wij nog te vaak verrast worden door spoedverzoeken vanuit de gemeente.

Wij willen de gemeente dan ook dringend verzoeken tijdig aan te geven wanneer adviezen nodig zijn en ons eerder te betrekken bij beleidsprocessen.

## 2.5 Te verwachten adviesaanvragen

Voor 2026 voorzien wij 13 potentiële adviesaanvragen, vertaald naar evenzoveel focusgroepen. Deze planning vormt de basis voor onze werkzaamheden, zodat leden zich goed kunnen voorbereiden.

Wij gaan uit van het opstellen van vier adviezen per jaar. Dit is geen harde afspraak, maar een werkbare richtlijn — zowel financieel als qua belasting voor onze leden. Het voorbereiden van een advies vergt momenteel vier tot zes weken. Gezien het hoge aantal potentiële onderwerpen verwachten wij niet dat elk thema dit jaar daadwerkelijk tot een advies zal leiden. Wel hopen wij dat adviesaanvragen gespreid worden en niet opgehoopt aan het einde van het jaar.

Nummer	Naam focusgroep	Aantal	Deelnemers	Datum	Planning
1	Actieplan beschermd wonen	3	Gerrit Jan, Dicky, Carla	apr/mei	afstemming Martin Ruiters via focusgroep
2	Participatieverordening meedenksessie	2	Alfons, Karin	startfase	Meedenksessie te plannen
3	Laaggeletterdheid	3	Alfons, Karin, Dicky	juni	eigen planning, presentatie ledenraadbreed?
4	Doelgroepenvervoer	1	Carla	mei/juli	mogelijk ongevraagd advies? Medio augustus is dit klaar. Opvolgen met Carla
5	Nieuwe wet van school naar duurzaam werk			sept/okt	adviesaanvraag zal eind Q3 of begin Q4 zijn
6	Implementatie uitvoering sociale toekomstvisie	4	Trees, Karin, Nelly, Marthijn	sept/okt	afstemming met Dorine en Vincent
7	Jeugd, hervorming jeugdbeleid	2	Gerrit Jan en Carla	sept/okt	Ontwikkeling vertraagd door ziekte ambtenaar
8	Participatiewet in balans	3	Gerda, Alfons, Madelon	okt/nov	begin vierde kwartaal 2025
9	AVE (Aanpak Voorkoming Escalatie)	2	Gerda, Gerrit Jan		Vierde kwartaal 2025
10	Wet Zorgen en Dwang	3	Gerrit Jan, Carla, Dicky		
11	KonnecteD	4	Rina, Gerrit Jan, Dicky en (Alfons, reserve)	loopt	terugkoppeling, geen advies of actie nodig (afstemming wethouder)
12	Kerngroep ParticipatieHubs	2	Dicky, Gerrit Jan		Zorgbelang planning
13	Eigen bijdrage WMO	3	Gerda, Trees, Karin		Nog niet bekend tweede helft 2025 of begin 2026

